

« مال پزشکی، طهر آصفی »

تمم مسلم زهری

۹- به افراد مشمول مفاد این بخشنامه به جزء حق الزحمه تعیین شده هیچگونه وجهی اعم از کارانه، اضافه کار، ... تعلق نخواهد گرفت. البته این بند شامل کارکنانی که به نوعی رابطه استخدامی با دانشگاه دارند نخواهد شد.

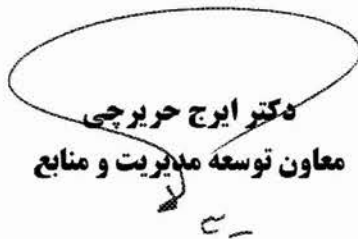
۱۰- البسه کار طبق دستورالعمل های ابلاغی از سوی بیمارستان ذریط تأمین می شود.

۱۱- بکارگیری سایر رشته های شغلی به جز پرستار و همچنین در بخش های غیر بالینی بیمارستانی ممنوع می باشد.

۱۲- به جایگزینی هر یک از پرستاران که از مرخصی زایمان استفاده می نمایند در ماه استفاده از ۲۰۰ نفر ساعت مجاز می باشد.

۱۳- به کارگیری افراد بازنشسته ممنوع می باشد.

۱۴- رییس دانشگاه / دانشکده مسئولیت کنترل و نظارت حد نصاب جایگزین پرستارانی را که از مرخصی استعلاجی زایمان استفاده می نمایند، به عهده خواهد داشت، ضمناً دستور فرمایید گزارش آماری مربوطه را برابر ضوابطی که از سوی اداره کل منابع انسانی وزارت متبوع اعلام خواهد شد، تهیه و ارسال نمایند.



رونوشت:

جناب آقای میرزا بیگی معاون محترم پرستاری جهت اطلاع
جناب آقای دکتر امین لو مشاور محترم وزیر و دبیر مجامع، شوراها و هیات های امناء مقتضی است موضوع خرید خدمت ساعتی پاره وقت پرستار با توجه به مطالب مندرج در این بخشنامه و به استناد تبصره ماده ۲۲ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیأت علمی در دستور کار مشترک هیات امناء جاری دانشگاهها قرار گیرد.

کد شهرک قدس: خیابان سیمای ایران، بین فلامک و زرافشان، ستاد مرکزی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

نماینده: ۸۸۳۶۳۸۵۷

تلفن: ۸۰ - ۸۸۳۶۳۵۶۰

<http://mrd.behdasht.gov.ir>

☒ صفحه الکترونیکی معاونت توسعه مدیریت و منابع:

<http://www.mohme.gov.ir>

☒ صفحه الکترونیکی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

**رییس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی
رییس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید رجایی**

با سلام و احترام

در راستای اجرای قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده مصوب ۱۳۹۲/۳/۲۰ مجلس شورای اسلامی به منظور جایگزینی صرفاً پرستاران شاغل در بخش‌های بالینی که از مرخصی استعلاجی زایمان استفاده می‌نمایند دانشگاه مجاز است با بهره‌مندی از آیین نامه استفاده از دانشجویان پرستاری بر بالین و یا مفاد این بخشنامه نسبت به جایگزینی نیروی پرستار مورد نیاز به صورت موقت و انعقاد قرارداد پاره وقت ساعتی به استناد تبصره ماده ۲۲ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیأت علمی و با رعایت موارد مشروحه ذیل اقدام لازم معمول دارد:

- ۱- مشمولین انعقاد قرارداد ساعتی می‌باید حداقل دارای مدرک تحصیلی لیسانس در رشته پرستاری و دارای گواهینامه پایان تعهدات قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان و یا معافیت از آن باشند.
- ۲- حداکثر میزان ساعت قرارداد پاره وقت با هر یک از افراد حقیقی یکصد ساعت در ماه می‌باشد.
- ۳- انعقاد قرارداد با افرادی که در واحدهای دانشگاه به نوعی اشتغال دارند با تأیید مدیر پرستاری دانشگاه مجاز است.
- ۴- انعقاد قرارداد ساعتی پاره وقت تابع آیین نامه اداری استخدامی دانشگاه ها بوده و از شمول قانون کار خارج است.
- ۵- انعقاد قرارداد به مدت ۸۹ روز تنظیم و در صورت نیاز حداکثر برای همان مدت قابل تمدید خواهد بود (برای تمدید دوره‌های بعدی اخذ نظریه گزینش الزامی است)
- ۶- انعقاد قرارداد پاره وقت هیچگونه تعهد استخدامی برای دانشگاه ایجاد نخواهد کرد.
- ۷- دانشگاه هیچ گونه تعهدی در مورد بیمه تأمین اجتماعی و بیمه حرفه‌ای افراد طرف قرارداد نخواهد داشت.
- ۸- حداقل و حداکثر نرخ ساعت کار در سالجاری با توجه به بازار کار، بخش‌های مختلف بیمارستانی و محرومیت منطقه به ترتیب ۷۰۰۰۰ ریال تا ۸۵۰۰۰ ریال تعیین می گردد.

تبصره. خرید خدمات نیروی انسانی به صورت ساعتی و پاره وقت در مشاغل مورد نیاز موسسه در قالب دستورالعملی خواهد بود که از سوی هیأت امناء تصویب می شود.

ماده ۲۳. نیروی انسانی بخش های غیردولتی که بر اساس مفاد این آیین نامه، تمام و یا قسمتی از وظایف و تصدی امور موسسه را عهده دار می گردند، تحت پوشش کارفرمای غیر دولتی هستند و موسسه هیچ گونه تعهد و یا مسئولیتی در قبال این افراد ندارد. کارفرمایان این افراد موظفند با آنان مطابق قانون کار و تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط رفتار نمایند و پاسخگوی مقامات و یا مراجع ذیصلاح در این رابطه خواهند بود. موسسه در صورت تخلف کارفرمای بخش غیردولتی در احقاق حقوق این افراد، از محل مطالبات و ضمانت نامه دریافت شده، مطالبات آنان را پرداخت می نماید.

ماده ۲۴. موسسه مجاز است به منظور ارتقاء مستمر در کیفیت و کمیت ارائه خدمات، از خدمات مشاوره ای در زمینه های توسعه و مدیریت سرمایه های انسانی و فن آوری های نوین اداری و پشتیبانی استفاده نماید. بدین منظور می تواند با اشخاص حقیقی، حقوقی و یا مراکز آموزشی، پژوهشی اعم از دولتی و غیر دولتی واجد شرایط، با رعایت مقررات این آیین نامه، قرارداد منعقد نماید.

ماده ۲۵. موسسه مکلف است به منظور ایجاد انگیزه و افزایش کارآیی و بهره مندی از فکر، اندیشه و خلاقیت کارمندان خود، سازوکار مناسب برای جلب مشارکت کارمندان و دریافت پیشنهادهای و اثرگذاری آن در تصمیم گیری ها را فراهم آورد. نظام پیشنهادهای و نحوه پرداخت پاداش براساس دستورالعملی خواهد بود که از سوی شورای تحول اداری وزارت متبوع ابلاغ می گردد.

ماده ۲۶. با کارمند رسمی موسسه که وظایف وی در اجرای ماده ۲۲ این آیین نامه به بخش غیردولتی واگذار شده است، به یکی از روش های ذیل عمل خواهد شد:

(الف) انتقال به سایر واحدهای موسسه یا سایر موسسات و یا دستگاه اجرایی دیگر،

(ب) بازخرید سنوات خدمت،

(ج) موافقت با مرخصی بدون حقوق برای مدت سه تا پنج سال،

(د) انتقال به بخش غیردولتی که مجری وظایف و فعالیت های واگذار شده می باشد. در صورت تمایل کارمندان به تغییر صندوق بازنشستگی هزینه جابه جایی تغییر صندوق ذی ربط با حفظ سوابق مربوط از محل اعتبارات تأمین شده توسط موسسه پرداخت می شود،

(ه) انجام وظیفه در بخش غیردولتی به شکل مأمور که حقوق و مزایای وی را نیز بخش غیردولتی پرداخت می کند،

۵۵۱۸۸۸۱

۱۳۹۷/۴/۴

شماره



قانون اصلاح قوانین تنظیم جمعیت و خانواده

ماده واحده - از تاریخ لازم الاجراء شدن این قانون کلیه محدودیت‌های مقرر در قانون تنظیم خانواده و جمعیت مصوب ۱۳۷۲/۲/۲۶ و اصلاحات آن و سایر قوانین که براساس تعداد فرزند برای والدین قائل یا فرزندان آنان ایجاد شده است، لغو می‌شود. تبصره ۱- دولت می‌تواند هر پنج سال یکبار، با توجه به نتایج سرشماری‌های عمومی نفوس، ترکیب جمعیتی و شاخصهای سبسی، انجمن، اقتصادی و اجتماعی در چهارچوب سیاست‌های کلی نظام و با رعایت شاخصهای مندرج در قوانین برنامه پنجساله یا ارائه لایحه به مجلس شورای اسلامی نسبت به برقراری امتیازات یا ایجاد محدودیت‌ها براساس تعداد فرزند اقدام کند.

تبصره ۲- به دولت اجازه داده می‌شود مرخصی زایمان ملاقات را به نه‌ماه افزایش دهد و همسر آنان نیز از دو هفته مرخصی اجباری (تسویقی) برخوردار شوند. این قانون به ملاقاتی که سن فرزند آنان به نه ماهگی نرسیده است، تسری می‌یابد و مادر می‌تواند تا سن نه ماهگی تولد از مرخصی زایمان استفاده کند.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و دو تبصره در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ بیستم خردادماه یکهزار و سیصد و نود و دو مجلس شورای اسلامی تصویب شد و در تاریخ ۱۳۹۲/۳/۲۹ به تأیید شورای نگهبان رسید.

مجلس شورای اسلامی

ماده ۱۵. مرخصی استعلاجی: عبارت از آن است که کارمند در صورت ابتلاء به بیماری یا زایمان که مانع از انجام خدمت وی باشد، از مرخصی استعلاجی استفاده کند.

ماده ۱۶. بازنشستگی: عبارت از آن است که کارمند طبق ضوابط و مقررات قانونی و به موجب حکم رسمی به افتخار بازنشستگی نائل شده و از مستمری بازنشستگی استفاده کند.

ماده ۱۷. از کارافتادگی: عبارت از آن است که کارمند بنا به تشخیص پزشک معالج و تأیید کمیسیون پزشکی، توانایی کارکردن را از دست داده و طبق مقررات از کارافتاده شده است و از مستمری از کارافتادگی استفاده می‌کند.

ماده ۱۸. انفصال دائم: عبارت از آن است که کارمند به موجب احکام دادگاه یا آراء قانونی مراجع ذیصلاح از خدمت در موسسه یا دستگاه‌های دولتی محروم شود.

ماده ۱۹. انفصال موقت: عبارت از آن است که کارمند موسسه به موجب احکام دادگاه یا آراء قانونی مراجع ذیصلاح و برای مدت معین از اشتغال در موسسه محروم شود.

ماده ۲۰. آماده به خدمت: عبارت از آن است که کارمند طبق مفاد این آیین نامه در انتظار تعیین تکلیف یا ارجاع شغل باشد.

ماده ۲۱. بازخریدی: عبارت از آن است که رابطه استخدامی کارمند با موسسه قطع و سوابق خدمت دولتی آنان بازخرید شود.

فصل دوم: راهبردها و فناوری انجام وظایف موسسه

ماده ۲۲. موسسه مجاز است امور تصدی‌های خود را با رعایت اصول بیست و نهم و سیام قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران در قالب دستورالعمل مصوب به بخش تعاونی، خصوصی (حقیقی و حقوقی)، نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی تعیین صلاحیت شده از سوی مراجع قانونی و ذیربط، براساس دستورالعمل پیشنهادی کارگروه کاهش تصدی ستاد وزارت متبوع و تصویب هیات امناء واگذار نماید.